



**Zápis ze zasedání Rady v kanceláři MAS Krkonoše, 13.1.2022**

**č. 1 / 2022**

**Přítomní členové: hybridní forma – facilitátoři on-line** + dle prezenční listiny,

**Facilitátoři:**

Ing. Jitka Řezáčová

Dana Jiráková

Ing. Petra Štěpánková

Ověřovatel: Eliška Rojtová

**Program zasedání:**

1. Zahájení pracovní skupiny, představení členů týmu
2. Vytýčení způsobilých cílových skupin k opatření OPZ+
3. Představení specifických cílů, opatření a aktivit
4. Diskuse nad aktivitami OPZ +
5. Dodatečně přijaté podněty – Ivana Hrubá, Ing. Tomáš Hawel, Bc. Adéla Cupáková

1.	Předsedkyně MAS Eliška Rojtová zahájila první zasedání pracovní skupiny – sociální rozvoj území MAS Krkonoše. Kateřina Fejglová představila facilitátory programového rámce OPZ+: Ing. Jitku Řezáčovou, Danu Jirákovou a Ing. Petru Štěpánkovou. Členové pracovní skupiny se představili navzájem. Ověřovatelem byla určena Eliška Rojtová.
2.	Ing. Jitka Řezáčová vytyčila způsobilé cílové skupiny, které budou podporovány v rámci programu OPZ+ takto:  1/ rodiny s dětmi (děti a dospívající) 2/ dospělí se zdravotním znevýhodněním



	<p>5/ osoby s vysokou mírou chudoby nebo zadlužení 6/ osoby s nízkou soc. úrovní a s vysokou mírou izolace 7/nízkokvalifikované osoby a osoby hůře uplatnitelné na trhu práce 8/ odborní pracovníci NNO, obcí, dobrovolných spolků, zaměstnavatelů a podnikatelů</p>
3.	<p>Ing. Jitka Řezáčová představila pracovní skupině všechny aktivity, které budou v rámci OPZ+ způsobilé, konkrétně takto:</p> <p>1/ Komunitní tábory, dětské kluby, dětské skupiny (nově zakládané) 2/ Podpora uplatnění na trhu práce pro všechny uchazeče o zaměstnání, kteří mají problém práci najít nebo si ji udržet. <b><u>Zejména starším osobám</u></b>, osobám se zdravotním postižením, bez kvalifikace nebo s nízkým vzděláním, pečujícím o děti nebo o své blízké budou poskytovány služby šité na míru jejich potřebám, včetně podpory tvorby vhodných pracovních příležitostí. 3/Vzdělávání pracovníků v podnicích nejen pro stávající potřeby zaměstnavatele, ale rovněž k budoucímu dalšímu uplatnění na měnícím se trhu práce. Příprava zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny vyvolané technologickým pokrokem, dopady zvýšené ochrany životního prostředí a stárnutím společnosti. 4/ Rozvoj Úřadu práce ČR za účelem zlepšení dostupnosti a zkvalitnění služeb včetně vstřícného přístupu zaměřeného na klienta a zapojení moderních informačních a komunikačních technologií. 5/Poskytování sociálních služeb a dalších služeb a programů, včetně sociálního podnikání pro osoby v obtížné životní situaci spojené se ztrátou nebo nekvalitním bydlením či jinou krizovou sociální situací, podpora sociální práce. Podpora se primárně zaměří na rodiny s dětmi v nepříznivé sociální situaci, ohrožené děti, mladistvé a mladé dospělé, osoby se zdravotním postižením, pečující osoby, osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, osoby žijící v nejistém nebo nevyhovujícím bydlení či na ulici. Prevence a řešení předčasných odchodů ze vzdělávání.</p>
4.	<p>Diskuze k níže uvedeným návrhům:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rozšíření a pokračování dětských klubů</li><li>- Vytvořit dotazník pro obce a neziskovky, aby se získaly podrobnější informace o jejich aktivitách</li><li>- Rozšíření půjčovny kompenzačních pomůcek</li><li>- Zájmová činnost pro seniory, možnost pravidelného setkávání</li><li>- Propojení spolků, které se starají o seniory, aby se nedublovaly stejné činnosti, ale naopak se našly mezery ve službách, které seniorům chybí. Spolupráce těchto spolků, nikoliv konkurování.</li><li>- Dotace na terénní pracovní (ne ambulantní) pro seniory a handicapované osoby</li><li>- Podpora rodin s autistickými dětmi, zřízení komunitního centra pro tyto děti</li><li>- Komunitní tábory pro děti z nízkopříjmových rodin</li><li>- Pomoc s rekvalifikací osob 55+ a jejich další uplatnění na trhu práce</li><li>- Matky s malými dětmi = problém se sdílenými místy</li><li>- Vytvořit koordinátora, který bude nabízet učební obory dětem a zajistí popř. praxi v místních firmách</li><li>- Vytvořit pracovní místo pro člověka, který bude pomáhat seniorům např. s přepisem energií, registrací na očkování apod</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>- Udělat průzkum, zda realizovat terénního lékaře a sestřičku</li><li>- Ověřit, zda lze pomocí dotací dofinancovat síť terénních zdravotních sestřiček</li></ul>
5.	<p>Dodatečně přijaté podněty</p> <p>Stanovení cílových skupin, na které bude OPZ+ cílit.</p> <p>Jakou vnímáte z pohledu Vaší organizace potřebu a problémy v těchto oblastech?</p> <p>Posílení kapacit paliativní péče</p> <p>Rizikové chování dětí</p> <p>Dobrovolnictví (komunitní sociální pracovník)</p>
6.	<p>Závěr – Na základě prvního jednání pracovní skupiny OPZ+ byly prodiskutovány prvotní návrhy k možným aktivitám pro programovací období 2021 – 2027. Příští jednání pracovní skupiny se uskuteční v březnu 2022.</p>

Ověřil: