

# Zpráva o plnění ISg

---

## Identifikace operace

**Íslo zprávy:** CLLD\_17\_03\_011\_03  
**Integrovaná strategie:** Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Krkonoše  
**Nositel:** Místní akční skupina Krkonoše, z. s.  
**Sledované období do:** 31. 12. 2018  
**Sledované období od:** 1. 7. 2018  
**Kód stavu:** SCHVAL  
**Datum změny stavu:** 25. 3. 2019  
**Název stavu:** Schválena MMR  
**Datum změny:** 25. 3. 2019 17:45:36  
**Změnil/a:** KASIVA  
**Jméno:** Zdeněk  
**Příjmení:** Hefka  
**Mobil:** 608454540  
**Telefon:** 608454540  
**Email:** manazer@mas-krkonose.cz

## Strategie

**Popis integrovaného nástroje:** Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD) je jedním z integrovaných nástrojů, jejichž prostřednictvím bude docházet k implementaci prostředků Evropských strukturálních fondů v programovém období 2014 - 2020, integrovaná strategie místního rozvoje je zaměřená na působnost Místní akční skupiny Krkonoše, z.s. Místní akční skupina Krkonoše, z.s. je společenství ve stejné a soukromé sféře (členy MASA jsou obce, svazky měst a obcí, správa národního parku, agrární komora, soukromí zemědělci a zemědělské podniky, firmy, živnostníci a neziskové organizace) a vychází z metody LEADER, SCLLD MAS Krkonoše bude sloužit k podpoře rozvoje infrastruktury vzdělávání, sociálních služeb a infrastruktury bezmotorové dopravy a zvyšování konkurenceschopnosti zemědělství v území MAS Krkonoše. Toto území zahrnuje 26 obcí a měst v severní části Královéhradeckého kraje. K 31. 12. 2013 žilo v zájmovém území 36613 obyvatel na ploše přibližně 504 km<sup>2</sup>. Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Krkonoše (dále SCLLD MAS Krkonoše) byla projednána od března 2014 do ledna 2016. Strategie byla připravována komunitně, její zpracování zajistí za asistence pracovníků a představitelů MAS Krkonoše tým externích expertů. Strategickým cílem je zlepšit vybavenost a zvýšit sociální soudržnost, výkonnost hospodářství, udržitelnost cestovního ruchu a kvalitu životního prostředí v regionu MAS Krkonoše.

**Přehled vyhlášených výzev:** 1. výzva MAS Krkonoše-IROP-Infrastruktura pro vzdělávání na území MAS Krkonoše. .278/06\_16\_075/CLLD\_17\_03\_011

**Informace o vývoji pokroku v realizaci integrované strategie:** V druhém pololetí roku 2018 probíhalo vzdělávání zaměstnanců pro realizaci strategie CLLD (semináře a workshopy pořádané řídicími orgány, semináře k používání nástroje CSSF14+, semináře o evaluaci). V rámci této etapy byla zahájena příprava hodnotícího procesu t.j. kritérií přijatelnosti, kontroly formálních náležitostí a vývoje hodnocení. Byly určeny kritéria přijatelnosti pro IROP. Program PRV administruje 24 žádostí o dotaci. Žádosti nejsou v právním aktu SZIF.

**Informace o pokroku v realizaci klíčových intervencí:** V hodnoceném období nebyly realizovány žádné z klíčových intervencí.

# Zpráva o plnění ISg

## Popis realizace ISg

**Informace o dosažených synergických efektech na úrovni opatření resp. podopatření integrované strategie.:**

Synergické efekty dosud nebyly dosaženy.

**Informace o podaných/schválených změnách integrované strategie.:**

Doposud nebyly podány žádné žádosti o změnu ISg.

**Opatření plně i neplně ISg uložená MMR-ORP/ O.:**

V roce 2019 vypsát výzvy IROP, OPZ a PRV které byly naplánovány v předchozím období.

Dlouhý proces schvalování ISg má vliv na plnění milníků. Personální stav v roce 2018 nebyl příznivý pro plnění ISg.

**Informace o potenciálních rizicích realizace integrované strategie a opatření k jejich eliminaci:**

Dlouhý proces schvalování ISg má vliv na plnění milníků. Noví zaměstnanci nejsou ve všem zaškoleni, delší dobu trvá např. vyhotovení ŽOZ, ŽOP, ŽOR a dalších povinností.

**Popis evaluovaných aktivit nositele IN:**

Žádné evaluované aktivity nebyly uskutečneny.

**Doplňující informace:**

Místní akční skupina Krkonoše z.s. v roce 2018 byla personálně nevyvážená. Manažer i se stídali v krátkých časových úsecích. Tím se stalo, že nebyly plněny harmonogramy vypisování výzev.

Souasní zaměstnanci nastoupili ve IV. čtvrtletí 2018, hlavní manažer na plný úvazek, manažerka IROP a manažerka PRV na poloviční úvazek.

Od 1. 1. 2019 jsou všichni zaměstnanci na plný úvazek.

Ne vždy stihneme termíny, které jsou určeny. Vzděláváme se a radíme s okolními MAskami a řídicím orgánem. Využíváme dostupná školení.

Pevně víme, že během roku 2019 vše doženeme a splníme plánované výzvy.

**Shrnutí pro veřejnost:**

V druhém pololetí roku 2018 probíhalo vzdělávání zaměstnanců pro realizaci strategie CLLD (semináře a workshopy pořádány řídicími orgány, semináře k používání nástroje CSSF14+.

Byla zpracována a vyhlášena 1. výzva MAS Krkonoše-IROP-Infrastruktura pro vzdělávání na území MAS Krkonoše. .278/06\_16\_075\_/CLLD\_17\_03\_011.

K této výzvě byl uspořádán seminář v prostorách Obecního úřadu Lánov.

Vyhlášení výzev IROP, OPZ a PRV plánujeme v prvním pololetí 2019.

## Horizontální principy

**Horizontální principy:**

Dosavadní realizace ISg má neutrální vliv k naplnění principů.

## Závěry